

Temario CertiProf.

Certificación Internacional

Agile HR Professional Certification – AHRPC™

Esta certificación proporciona conocimientos esenciales para aplicar los principios Agile a los Recursos Humanos. Los participantes aprenderán a fomentar una cultura flexible y centrada en las personas y a implementar marcos Agile en los procesos de RRHH.



Información del programa.

Objetivos del programa.

- Desarrollarás y describirás nuevas prácticas que hacen a la gestión del talento humano en marcos ágiles.
- Incorporarás los principios de agilidad moderna a la gestión del talento humano.
- Capacitarás con herramientas ágiles para generar nuevas formas de gestionar el talento en escenarios de negocio.
- Rediseñarás los procesos de formación, desarrollo empleo y compensaciones en el marco de negocios ágiles.

Perfil del participante.

- Gerentes de Recursos Humanos, Líderes de gestión del talento y Cultura organizacional.
- Especialistas en desarrollo organizacional, formación y bienestar laboral.
- Consultores y auditores en transformación digital y gestión ágil.
- Profesionales de RRHH de las empresas que estén en proceso de cambio y digitalización.
- Directores, gerentes y supervisores que estén interesados en metodologías ágiles aplicadas al capital humano.

Para mayor información contactar:

☎ +503 7840-2073 ✉ info@inmersiongroup.com



Módulo 1: Agilidad como Mindset.

- Relación Entre Agile y Waterfall.
- Diferencias de Pensamiento.
- ¿Qué es Agilidad?
- Diferencias de Pensamiento.
- Organizaciones que han Adoptado Agile 3 Características Principales.
- Valor / Esfuerzo.
- Retos para la Implementación de Agile HR.
- Scrum para HR.

Módulo 2: La Cultura Agile en HR.

- ¿A ti cómo te pagan?
- Culturas.
- Evolución de los Paradigmas Organizacionales
- Rojo - Impulsivo.
- Ámbar - Conformista.
- Naranja - Logro.
- Verde - Pluralista.
- Teal.
- Composición de Equipos Multidisciplinarios.
- Nuevo Diseño Organizacional: Matricial.
- Tribu.
- Nuevo Diseño Organizacional: Células.

Módulo 3: Planning Agile.

- Objetivos Waterfall.
- El Stack Tradicional.
- Agile Full Stack.
- OKR: Objectives and Key Results.
- La Fórmula de Doer para los OKR.
- OKR ¿Ambiciosos e incomodantes?

Para mayor información contactar:

☎ +503 7840-2073 ✉ info@inmersiongroup.com

- OKR.
- Escoge Bien tus Key Results.
- Sobre los OKR.
- OKR Canvas.

Módulo 4: Atracción de Talento.

- Atracción de Talento: De Donde a Donde.
- ¿Cómo conformo equipo?
- Atraer = Marketing y Posicionamiento.
- Employee Experience.
- Reason for Being.
- Experiencia del Proceso de Atracción de Talento.
- Agile Workplaces.
- ¿Qué buscan los candidatos?
- Pipeline Continuo Activo.
- Reclutamiento Ágil.
- Scrum par HR.
- Retos para la Implementación de Agile HR.
- Scrum para la Adquisición de Talentos.
- Kanban en Todas las Prácticas y Procesos del Área HR.
- Reclutamiento Peer to Peer: Referidos.
- Riesgos del Programa de Referidos.
- Posicionamiento de Referentes.
- Modelo Star: Entrevista por Competencias.
- Entrevista Técnica.
- Comparación de Candidatos.
- Contratar: Solo 2 Resultados Posibles.
- On Boarding.

Módulo 5: Formación y Desarrollo.

- Formación y Desarrollo Continuos.

- Madurez de Rol / Rol vs. Puesto.
- Desarrollo Tradicional vs. Desarrollo Agile.
- Agile Career Model.
- Mapa de Desarrollo.
- Mapa de Desarrollo de Acuerdo a Chapters de Expertise.
- Matriz de Especialización.
- ¿Qué talento necesito? Matriz de Competencias del Equipo.
- Reskilling o Upskilling de Talento.
- ¿Cómo identifico el talento? Learning Agility / Growth Mindset.
- Experimento.
- Mantra Talento Ágil.
- Talento Modelo Circular.

Módulo 6: Desempeño y Compensaciones.

- Gestión del Desempeño: de Donde a Donde.
- Instancias que Suelen Mezclar.
- Desempeño Individual vs Desempeño Grupal.
- Gestión Centrada en las Conversaciones.
- Feedback Continuo y 360°.
- La Retro: Momento de Feedback del Equipo.
- Estructuras Liberadoras.
- La Retro de Equipo: Disparadores.
- Reconocimiento: Kudo Box y Kudo Walls.
- Compensaciones y Recompensas: de Donde a Donde.
- Recompensas: No Todos Quieren lo Mismo.
- Recompensas e Incentivos.
- Moving Motivators.
- Recompensas e Incentivos.
- ¿Qué recompensamos?
- ¿Cuánto dinero merece cada uno?
- Reglas de Cierre.

Conoce más sobre nosotros.



Somos tu aliado para transformar el aprendizaje en éxito profesional.

Somos **Immersion International Business School**. Ofrecemos soluciones integrales y trabajamos para potenciar el talento humano y fortalecer a las empresas, ayudándolas a transformar desafíos en oportunidades.

Elige tu modalidad



Programas abiertos.

Accesibles a diferentes empresas con objetivos de aprendizaje en común.



Programas cerrados.

Se adaptan y enfocan a los objetivos y necesidades de cada empresa.

Tenemos presencia en



Nuestros servicios



Capacitaciones

Diseñadas para impulsarte.



Certificaciones

Avaladas internacionalmente.



Consultorías

Personalizadas para tu caso.

Somos

#CertiProfPartner

En la actualidad, somos Training v Autorizado de CertiProf, un líder dedicado formar profesionales, potenciando sus habilidades en el ámbito laboral.

Hemos sido aprobados para brindar un servicio de calidad y ayudarte a alcanzar tus objetivos profesionales.



Para mayor información contactar:

+503 7840-2073 info@inmersiongroup.com

