

Temario CertiProf.

Certificación Internacional

Agile Leader Professional Certification – ALPC™

Esta certificación proporciona conocimientos esenciales en liderazgo ágil, facilitación de equipos y gestión adaptativa. Los participantes aprenderán a fomentar equipos ágiles de alto rendimiento, impulsar el cambio cultural y aplicar metodologías ágiles de forma eficaz.



Información del programa.

Objetivos del programa.

- Comprenderás los fundamentos de la agilidad, sus principios y cómo se reflejan en organizaciones ágiles.
- Adoptarás un enfoque de liderazgo ágil enfocado en el crecimiento organizacional, la evolución del talento y la mejora continua.
- Identificarás las competencias del líder ágil, detectar brechas de desarrollo y aplicar mecanismos para construir equipos de alto rendimiento.

Perfil del participante.

- Fundadores de startups, líderes empresariales y propietarios de pequeñas empresas que
- buscan transformar la cultura organizacional a través de principios ágiles.
- Gerentes de operaciones interesados en adoptar formas de liderazgo que promuevan
- autonomía, colaboración y adaptabilidad.
- Scrum Masters, consultores estratégicos y
- analistas de negocios que desean desarrollar competencias clave para liderar equipos en entornos de cambio constante.

Para mayor información contactar:

☎ +503 7840-2073 ✉ info@inmersiongroup.com



1. Módulo Agilidad.

- ¿Qué es agile?
- Cynefin Framework.
- Manifiesto Agile.
- Historia del Manifiesto Agile.
- Aspectos o Pilares del Manifiesto Agile.
- Principios del Manifiesto Agile.
- Manifiesto Agile del Líder Humano.
- Manifiesto del Líder Ágil.
- Reto Módulo 1. Agilidad.

2. Módulo Liderazgo.

- ¿Cómo saber si soy un líder?
- Evolución del Liderazgo.
- Tipos de Liderazgo.
- Liderazgo Directivo.
- Liderazgo Capacitador.
- Liderazgo Afiliativo.
- Liderazgo Democrático.
- Liderazgo de Referencia.
- Liderazgo de Coaching.
- Reto Módulo 2. Liderazgo.

3. Módulo Liderazgo Ágil.

- Liderazgo Ágil.
- ¿Cómo diferenciar a los líderes?
- Liderazgo Ágil.
- V.U.C.A.
- B.A.N.I.
- 9 Principios del Liderazgo Ágil: Potencializado.
- 1. Las Acciones Hablan Más Que las Palabras.

- 2. Mejor Calidad de Pensamiento nos Lleva a Mejores Resultados.
- 3. Las Organizaciones Mejoran Gracias a la Retroalimentación Efectiva.
- 4. Las Personas Requieren de Propósito y Significado para Sentir Realización.
- 5. Las Emociones, Fundamento para Mejorar la Creatividad e Innovación.
- 6. El Liderazgo Vive en Todo Lugar Dentro de la Organización.
- 7. Los Líderes Otorgan poder y Autoridad Apropriadamente.
- 8. Las Comunidades Colaborativas Logran Más Que los Individuos.
- 9. Grandes Ideas Pueden Surgir desde Cualquier Lugar Dentro de la Organización.
- 12 Dimensiones del Liderazgo Ágil.
- 1. Visión y Pasión Compartida.
- 2. No al Taylorismo, Adopta la Agilidad.
- 3. Valor del Mercado y del Cliente.
- 4. Entender dónde Estamos con VUCA y CYNEFIN.
- 5. Transformación Continua a través de la Mejora.
- 6. Aprendizaje Como una Actitud. Aprender de los Fracasos.
- 12 Dimensiones del Liderazgo Ágil.
- 7. Liderazgo Servicial.
- 8. Crear Ambiente, Crear Cultura.
- 9. Habilidades, Herramientas y Técnicas.
- 10. Gobernanza Ágil.
- 11. Controlar la Dirección, Inspirar a las Personas, Proporcionar Autonomía.
- 112. Una Barra Organizacional para la Estabilidad y la Innovación.
- Consenso en Todo el Equipo de Liderazgo.
- Liderazgo Consciente.
- 5 Características de los Líderes Conscientes Según Omaqui.
- 3 Ventajas del Liderazgo Consciente.
- 7 Claves para Empezar a Ser un Líder Consciente.
- Reto Módulo 3. Liderazgo Ágil.

4. Módulo Habilidades del Líder Ágil.

- 4. Habilidades para el Liderazgo Ágil.

- 1. Facilitación.
- 2. Estructuras Liberadoras.
- 3. Coaching.
- Lo que no es Coaching.
- Herramientas de Coaching – Grow.
- ¿El nuevo Grow?
- Herramientas de Coaching – Preguntas Poderosas.
- Diferencias entre la Comunicación Directa e Indirecta.
- 8 Preguntas Poderosas para Líderes Ágiles.
- 4. Empatía.
- Tres Tipos de Empatía Según Daniel Goleman.
- 5. Comunicación y Negociación.
- Diez Claves de la Comunicación Agile.
- 5. Comunicación y Negociación.
- 5. Etapas de la Negociación.
- 6. Adaptación.
- Reto Módulo 4. Habilidades para el Liderazgo Ágil.

5. Módulo Equipos Ágiles.

- 5. Equipos Ágiles.
- ¿Qué es seguridad psicológica?
- 4 Etapas de la Seguridad Psicológica.
- Modelos de Desarrollo de Equipos.
- Modelo Tuckman.
- Modelo: Teoría U.
- Teoría: Modelo U.
- 5 Disfunciones de equipos.
- Motivación.
- Teoría de Motivación: Maslow.
- Motivación Intrínseca.
- Factores que Promueven la Motivación Intrínseca.



- Motivación Intrínseca.
- Fases de la Motivación Extrínseca.
- Diferencias Entre Motivación Intrínseca y Extrínseca.
- Feedback.
- CFR- Feedback.
- Emponderamiento.
- Niveles de Empoderamiento.
- Delegación.
- 9 Recomendaciones al Delegar.
- 6. Agilidad Organizacional.
- Paradigmas Organizacionales.
- Paradigmas Organizacionales Según Frederic Laloux.
- Cultura Roja.
- Cultura Ambar.
- Cultura Naranja.
- Cultura Verde.
- Cultura Teal (verde azulado).
- Modelos Organizacionales.
- Estructuras Organizacionales.
- Redarquía.
- Modelo Dual.
- Holocracia.
- Sociocracia 3.0.
- Autores Sociocracia 3.0.
- Reto Módulo 6. Agilidad Organizacional.
- Bibliografía.

Conoce más sobre nosotros.



Somos tu aliado para transformar el aprendizaje en éxito profesional.

Somos **Immersion International Business School**. Ofrecemos soluciones integrales y trabajamos para potenciar el talento humano y fortalecer a las empresas, ayudándolas a transformar desafíos en oportunidades.

Elige tu modalidad



Programas abiertos.

Accesibles a diferentes empresas con objetivos de aprendizaje en común.



Programas cerrados.

Se adaptan y enfocan a los objetivos y necesidades de cada empresa.

Tenemos presencia en



Nuestros servicios



Capacitaciones

Diseñadas para impulsarte.



Certificaciones

Avaladas internacionalmente.



Consultorías

Personalizadas para tu caso.

Somos

#CertiProfPartner

En la actualidad, somos Training v Autorizado de CertiProf, un líder dedicado formar profesionales, potenciando sus habilidades en el ámbito laboral.

Hemos sido aprobados para brindar un servicio de calidad y ayudarte a alcanzar tus objetivos profesionales.



Para mayor información contactar:

+503 7840-2073 info@inmersiongroup.com

